

编号:

第 1 次申报本岗位

上次申报时间

专业技术职务任职资格审批表

申报职务: 工程师

岗位名称: 助理工程师

申请人: 卓琳

推荐单位: 植物科学技术学院

填表时间: 2024年6月24日

华中农业大学人力资源部制

2024年6月

填表说明

1. 本表由其他非教师系列人员填写。岗位类型由申报人根据申报系列选择，申报系列必须与申报人所在岗位一致，不得跨系列申报。
2. 所有申报内容包括培训进修、学术兼职、所获奖励等均要与所在岗位工作相关。
3. 获得奖励情况一栏填写内容包括奖励名称、等级和排名等情况。
4. 各系列履岗业绩一栏按以下要求填写：
 - 1) 图书档案系列主要填写任现职以来在图书文献档案管理、研究和参考咨询方面提供的业务指导与服务等成绩和现实工作表现。
 - 2) 出版编辑系列主要填写任现职以来从事采访、编辑、组稿等业务，以及解决采编业务疑难问题和开发重大选题方面的实际工作业绩。
 - 3) 会计审计系列主要填写任现职以来起草和执行财务、审计、经济方针政策、规章制度以及分析检查财务收支预算等方面的情况。
 - 4) 卫生技术系列主要填写任现职以来为学校教学科研提供的卫生保障、服务工作以及医疗水平和实际效果等。
 - 5) 中小学系列主要填写任现职以来承担教学工作量、担任学生思想政治工作、班主任工作情况以及教学效果等工作成绩。
5. 业绩内容填写不得使用个人评价性语言，尽量使用数据等客观性描述方式。
6. 本表请A3骑缝装订(A4大小)。

一、基本信息

姓名	卓琳	性别	女	出生年月	1988.12
党政职务	无	政治面貌	中共党员	现任专技职务及任职年月	科研助理 2015.07
基础学历 (毕业时间、学校、专业)	大学本科教育类（2011.06 武汉科技大学中南分校现更名为武昌理工学院、生物工程）			最后学历（毕业时间、学校、专业）	研究生教育类（2015.06 华中农业大学、生物化学与分子生物学）
最后学位	理学硕士研究生			最后学历性质	全日制普通硕士研究生
考核情况	优秀	合格	基本合格	不合格	未考核
	1	——	——	——	——
聘期考核情况	合格	基本合格	不合格	未考核	聘任结果
2019聘期考核	——	——	——	√	——
2024聘期考核	——	——	——	√	——
工作经历	2015年7月至今，长期服务于华中农业大学玉米团队，为科研助理岗位。				
培训进修情况	<p>1. 2016年、2018年，分别参加农业部科技发展中心举办的2016年度农业转基因生物安全评价培训班、2018年度转基因生物安全试验基地负责人培训班，完成培训课程并获得培训证书；2024年度农业转基因生物安全培训班（线上）。</p> <p>2. 工作期间，参加由农业农村部组织农业科技重大项目资金管理1次，参加由我校科学技术发展研究院、财务与资产管理部、植物科学技术学院等二级单位组织的关于科研项目管理、财务资产管理、实验室日常安全管理等培训多次。</p>				
社会兼职	无				
获得奖励情况	在植物科学技术学院2023年度“劳动合同制聘用人员”考核中获得“优秀”。				

二、个人申报资格说明

一) 是否符合申报资格条件

是 () 否 ()

本人申报实验(工程、农业)系列专业技术中级职称,符合以下申报条件:

1. 基本条件

(1) 作为一名共产党员,坚持正确的政治方向,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。遵守宪法和法律法规,遵守学校规章制度,依法履行工作职责。无损害党和国家利益以及损害学校形象的言行。

(2) 作为一名玉米团队首席科研助理,在平凡的工作岗位上发挥个人职业能力和作用,为团队的高效率发展建设贡献积极力量。认真履行岗位职责,扎实工作实干担当,获得团队及其交叉团队师生一致认可。

(3) 在岗期间,无旷工情况,服从团队组织安排,入职9年来无工作事故,并参加植物科学技术学院组织的首届“劳动合同制聘用人员”考核中获得“优秀”(2023年度)。

2. 资历条件

本人于2015年6月获得华中农业大学理学硕士学位,同年7月投入我校玉米团队科研助理岗位工作,为团队科研服务支撑已满9年。

二) 是否符合评审基本条件

本人满足评审要求,申报实验(工程、农业)系列专业技术中级职称,符合以下评审条件:

1. 工作能力

毕业于华中农业大学生物化学与分子专业,符合岗位专业背景要求,有一定的专业理论基础和学术研究能力。入职以来作为玉米团队首席科研助理,了解玉米团队科研发展规律,参与团队科研项目、成果、财资管理,以及学术外联、学生培养、实验室平台管理,获得团队师生及工作业务联动部门认可。2019年度学院开展非事业编制人员年度考核工作中,自评及团队评价均为“优秀”(后期由于疫情原因学院层面述职考核取消);2023年度参加学院组织的“劳动合同制聘用人员”年度考核获得“优秀”。

2. 岗位业绩

(1) 工作9年中在不同类别的科研项目管理工作中广泛学习科研管理理论知识,并通过实践积累管理经验、科研数据检索鉴定、科研材料撰写、内外组织协调能力。累计协助申请各类国家级省级及以上项目(含课题,下同)39次,深度参与连续4年的国家自然科学基金“创新研究群体”项目申请工作并于2023年度顺利立项!负责项目执行过程管理47项,保障项目顺利展开。保障项目一次性通过结题25项,包括3个国家级重大项目顺利通过一次性综合绩效验收,其中转基因项目全过程管理资料移交上级主管部门后,项目专员多次在其管理培训报告上口头表扬;其中1个省级项目结题后获得经费追加奖励。协助首席各类人才奖项申报工作,保障其顺利获得国家级各类人才奖项10项;科技奖项1项。

(2) 服从团队工作安排,承担团队科研项目经费、资产、实验室安全管理工作,认真履行岗位职责,从未出现过纰漏和失误。结合管理部门的各级规章制度,保障团队科研活动合理合规。践行“三全育人”分担学生日常培养工作,得到首席及其校内外交叉合作团队老师认可。

(3) 有一定的学术研究能力,能独立起草工作计划、规章制度、总结报告、新闻稿、讲话稿等业务文件。起草制定团队各类管理制度以及“刘纪麟奖学金”评选制度9项;以第二作者身份发表SCI论文1篇、登记专利1项(排2);其他作者身份发表SCI论文多篇。参与国家级科研项目4项;作为通讯员在南湖新闻网上发表项目工作新闻1篇。

三、任现职以来主要业绩

工作概述（服务学校高质量发展所做出的突出业绩以及同行、业界、服务对象的认可评价。限500字以内）

自2015年7月工作以来，围绕首席及其交叉团队高效率高质量发展，开展了全面的基层科研管理服务，在工作实践中积累了较系统的基层科研管理组织经验。在工作开展中，多次获得首席及其交叉团队师生好评。在植物科学技术学院2023年度“劳动合同制聘用人员”考核中获得“优秀”。

1. 全心全意做好首席分配各项工作

协助项目负责人完成多个科研项目全过程管理和实操工作，熟悉项目（含课题，下同）组织管理实施规律，保障项目顺利开展。累计协助申请各类国家级省级及以上项目39次；管理立项项目47项，包括国家级重大项目23项，组织项目过程管理会议6次，累计服务参会人数360人。负责项目材料数据梳理撰写，累计出具科技报告等结题材料27份、共1905页；保障项目一次性通过结题25项。

协助首席相关人才成果奖项申报材料编写、资料收集整理上报、答辩PPT初稿等工作。累计申请并获得“长江学者奖励计划”特聘教授等荣誉称号10项；顺利申请并获得高等学校科学研究优秀成果奖一等奖。

负责首席科研教学成果的统计梳理及管理，自工作以来（下同）统计其发表学术论文130篇、申请获得专利72项。对接成果及技术转化11项、累计合同转让金额5900.37万元。参与培养毕业研究生48人次、博士后20人次，其中13人获得省部级及以上奖励、32人获得企业奖；毕业学生10人以上入职国内高等科研院所继续从事科研工作。

承担“狮山有约”活动4期、累计70人次；承担《学术道德与学术规范》课程助教1次。

2. 一心一意支撑团队日常运行管理

（1）负责团队日常运行管理

服从团队组织安排负责团队日常运行管理，工作以来从无差错，保障团队科研活动合法合规。累计管理经费收入7095.57万元、经费支出5575.08万元；平台设备资产372台，资产价值累计815.49万元，其中10万以上设备13台，资产价值累计460.58万元。梳理团队科研活动规律，总结制定《华中农业大学玉米团队基地转基因生物安全管理条例》等各项管理条例9项；组织团队科研安全、设备使用培训5次。对接省农业农村厅等上级主管部门转基因安全检查累计3次；联合水稻团队负责老师组织大田材料检疫检查工作6次。对接崖州湾、襄阳基地具体协调管理工作。

（2）协助团队学术会务外联

负责会议预案制定、会场现场组织、会务服务安排，保障活动顺利进行。协助“中德植物健康和微生物组学双边研讨会”等大型学术会议的保障工作4次，累计服务接待参会人员1800余人次。日常与海外先锋等学术外联保障工作57次；服务国内外领域专家211人次，其中包括美国Sarah Hake院士等外国专家13人次；团队外赴先正达等国内合作科研院所、企业对接工作累计5次。在对外联络工作中与校内外、企业研究团队建立了较和谐的沟通基础及团结力量，可迅速响应协助团队对外布局科研工作。工作质量均获校内外联动团队好评。

（3）配合上级单位管理调研

配合依托科研平台统计梳理并汇编团队年度科研成果进展报告9次，累计228页、12.18万字。响应学校电费计量工作，协调团队内、团队间科研房间50余间，涉及面积超4400m²，出具调查团队人房物关系报告1份，总结划分电费缴纳规则。配合学院管理首席名下经费及111基地项目；配合学院等校内相关单位日常科研数据、基本信息采集。

3. 真心实意全程陪伴团队学生成长

工作以来坚持并践行“三全育人”、“全面发展”理念，参与团队老师开展学生培养工作，在日常工作中关注问题学生。梳理及跟进团队博士后、研究生从入室到毕业各培养阶段进展，统筹安排课题进展考核工作累计18次。参与团队新生入学培训，承担《转基因安全管理》、《实验室安全管理》、《财务报销管理》培训工作，培训学生累计80余人次。自2021年以来，团队学生规模超200人，因此以“自我教育、自我管理、自我服务”为宗旨牵头组建成立“玉米团队学生会”，指导4届团队学生会围绕学生培养、团队文化建设开展日常工作，培养学生责任感及非科研素质。对接毕业生材料信息存档工作。

三项代表性业绩贡献（围绕岗位核心职责实施的创新工作，为学校发展做出的具体贡献，同比取得的成效，获得的认可等。每一项限300字以内。）

业绩贡献1

服务团队首席，做好各项服务

工作9年，充分贯彻科技部等五部门发布的系列为科研工作者“减负专项行动”，全心全意为首席做好有组织的基础科研管理工作。协助首席申报各类人才科研奖项，保障首席顺利获得“长江学者奖励计划”特聘教授等荣誉称号10项，其科研成果顺利获得高等学校科学研究优秀成果奖一等奖。

累计负责首席牵头项目从申报到结题的全过程管理47项，保障顺利通过结题项目25项。十四五期间作为团队骨干深度参与申报的国家自然科学基金创新研究群体项目、生物育种项目等6个项目全部获批，涉及项目合同资助金额累计超7000万元。

业绩贡献2

服务团队师生，做好日常管理

入职以来，围绕首席及其交叉团队发展布局，结合团队科研活动实际与学校各类主管部门展开深度对接工作，保障团队科研活动合理合规。团队骨干成员入选国家级人才奖项8人次；团队获得国家自然科学基金科学创新研究群体等3个创新团队项目支持！

通过梳理团队转基因安全管理思路，起草撰写《华中农业大学玉米团队基地转基因生物安全管理条例》，管理制度上实现与上级部门管理条例对轨，保障团队转基因安全管理有序进行。

主动学习，积极参与上级主管部门、学校、学院组织的各类转基因安全、实验室安全、经费管理培训。团队安全卫生管理多次在作重室安全检查中表扬，在植科院安全培训专题会议上报告并分享实验室安全管理经验1次。

业绩贡献3

立足长远发展，促进团队制度和文化建设

从团队科研安全角度出发，起草《考种房管理规范》等团队安全管理制度4项。在团队新生入学培训工作中，承担实验室安全管理培训等内容，累计培训新生80余人次。

积极投入学生工作，推进团队文化建设。自2021年以来，团队学生规模超200人，因此组建成立“玉米团队学生会”，指导4届团队学生会围绕学生培养、团队文化建设开展日常工作，培养学生责任感和非科研素质。起草《刘纪麟奖学金评选制度》并设计奖杯奖状，成功举办评选活动3届，累计获奖学生20人次。起草课题组《综合绩效奖励办法》等4项管理办法，促进课题组科研文化氛围建设。

参演作物遗传改良全国重点实验室三十周年庆典晚会，师生联袂演绎古筝曲《春江花月夜》。

四、任现职以来科学研究与社会服务

(所有项目、成果和论文均需是任现职以来的, 其中国家级项目或成果限填排序前五、省部级限填前三、其他限填主持)

	项目名称	是否子项目	项目级别	项目来源	批准经费(万元)	本人可支配经费(万元)	起止时间	排序
科研项目	主要农作物多基因高效聚合技术	否	国家级	国家重点研发计划	2500.00	0	2022.12-2027.11	27
	甜玉米品质遗传基础解析及关键基因挖掘和利用	否	国家级	国家自然科学基金委联合基金项目	262.00	0	2020.1-2023.12	10
	玉米单倍体诱导机制的遗传和分子解析	否	国家级	国家自然科学基金委重点项目	299.00	0	2018.1-2022.12	9
	基于CRISPR / Cas9构建玉米全基因组突变体库及应用	否	国家级	国家科技重大专项转基因生物新品种培育	300.00	0	2018.1-2019.12	11
论文	论文请按重要性排序, 并注明题目、全部作者、发表年份、刊物、卷、页码等。		第一作者	通讯作者	收录类型	说明(如论文影响力、本人贡献)	华农是否第一完成单位	
	Cao H, Zhuo L , Su Y, Sun L, Wang X*. (2016) Non-specific phospholipase C1 affects silicon distribution and mechanical strength in stem nodes of rice. <i>Plant J</i> , 86(4):308-321		曹华胜	王学敏	SCI	本人在其中负责实施实验计划、分析实验结果数据。排2/5。	是	
	Yang N*#, Wang Y#, Liu X#, Jin M, Vallebuena-Estrada M, Calfee E, Chen L, Dilkes BP, Gui S, Fan X, Harper TK, Kennett DJ, Li W, Lu Y, Ding J, Chen Z, Luo J, Mambakkam S, Menon M, Snodgrass S, Veller C, Wu S, Wu S, Zhuo L , Xiao Y, Yang X, Stitzer MC, Runcie D, Yan J*, Ross-Ibarra J*. (2023) Two teosintes made modern maize. <i>Science</i> , 382(6674): eadg8940		杨宁、王跃斌、刘相国	严建兵、杨宁、Jeffrey	SCI	论文发表当天, Science, Nature Plants, 植物学报等期刊均发表了专题评述。本人为各项试验的顺利开展提供保障。排24/30。	是	
	Wang Y#, Luo Y#, Guo X#, Li Y#, Yan J#, Shao W, Wei W, Wei X, Yang T, Chen J, Chen L, Ding Q, Bai M, Zhuo L , Li L, Jackson D, Zhang Z, Xu X, Yan J, Liu H*, Liu L*, Yang N*. (2024) A spatial transcriptome map of the developing maize ear. <i>Nat Plant</i> , 10(5)		王跃斌、罗芸、郭兴、李云富、严佳丽	杨宁、刘磊、刘欢欢	SCI	本人为各项试验的顺利开展提供保障。排14/22。	是	
	Liu Y#, Li H#, Liu J, Wang Y, Jiang C, Zhou Z, Zhuo L , Li W, Fernie AR, Jackson D, Yan J*, Luo Y*. (2024) The additive function of <i>YIGE2</i> and <i>YIGE1</i> in regulating maize ear length. <i>Plant J</i> , doi: 10.1111/tbj.16851		刘喻、李会楠	罗芸	SCI	本人为各项试验的顺利开展提供保障。排7/12。	是	

著作	书名	撰写字数 (万字)	出版社	出版时间	著者序	著作类别	承担角色	书刊号	华农是否 第一完成 单位
	暂未涉及								
其他 成果	重大建议被采纳情况（部门、文号）；研究项目获奖情况								
	杨文字； <u>卓琳</u> ；吴冰杰；肖英杰；严建兵，一种用于整合多类型数据进行表型预测的多视图GBLUP方法，中国，CN202310986747.8								
再次 申报 说明	再次申报，请说明与上次申报相比取得的新的代表性成果情况。								
	不涉及								

五、申请人承诺

我承诺，以上所填内容真实可靠，且提供的相关证书、业绩成果等附件支撑材料真实可靠。如有任何不实，承按有关规定接受处理。

申请人签名：

年 月 日

六、单位审核意见

经审核，同志符合职称申报基本条件，且所提供材料审核属实。如有隐瞒，愿承担相应责任。

审核人（签名）：

负责人（签名）：

单位（盖印）：

年 月 日

学科组评议意见

经评议，该同志具备

任职资格。

学科组组长

(签名盖章)

年 月 日

学校专业技术职务评委会意见

经审定，该同志具备

任职资格。

主任

(签名盖章)

(公章) 年 月 日

学校人力资源部或职改部门审批意见

负责人

(公章)

年 月 日